

ДЕПАРТАМЕНТ АРХИТЕКТУРЫ, СТРОИТЕЛЬСТВА И ДОРОЖНОГО
КОМПЛЕКСА ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

от 05.02.2013

№ 5-п

О целевых показателях эффективности деятельности областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента архитектуры, строительства и дорожного комплекса Томской области, критериях оценки эффективности работы и премировании их руководителей

В рамках исполнения пункта 15 постановления Администрации Томской области от 08.08.2012 № 303а «О системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров областных государственных автономных, казенных и бюджетных учреждений»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить целевые показатели эффективности деятельности областного государственного казенного учреждения «Облстройзаказчик» Администрации Томской области, находящегося в ведении Департамента архитектуры, строительства и дорожного комплекса Томской области, и критерии оценки эффективности работы его руководителей согласно приложению № 1 к настоящему приказу.

2. Утвердить целевые показатели эффективности деятельности областного государственного казенного учреждения «Управление автомобильных дорог Томской области», находящегося в ведении Департамента архитектуры, строительства и дорожного комплекса Томской области, и критерии оценки эффективности работы его руководителей согласно приложению № 2 к настоящему приказу.

3. Утвердить целевые показатели эффективности деятельности областного государственного казенного учреждения «Специализированное монтажно-эксплуатационное учреждение Томской области», находящегося в ведении Департамента архитектуры, строительства и дорожного комплекса Томской области, и критерии оценки эффективности работы его руководителей согласно приложению № 3 к настоящему приказу.

4. Утвердить состав комиссии по оценке выполнения целевых показателей эффективности деятельности областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента архитектуры, строительства и дорожного комплекса Томской области, согласно приложению № 4 к настоящему приказу.

5. Утвердить порядок деятельности комиссии по оценке выполнения целевых показателей эффективности деятельности областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента

архитектуры, строительства и дорожного комплекса Томской области, согласно приложению № 5 к настоящему приказу.

6. Утвердить порядок представления областными государственными учреждениями, находящимися в ведении Департамента архитектуры, строительства и дорожного комплекса Томской области, отчетности о выполнении целевых показателей эффективности их деятельности согласно приложению № 6 к настоящему приказу.

7. Признать утратившими силу следующие приказы Департамента:

- от 12.12.2011 № 19-п «О целевых показателях эффективности деятельности областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента архитектуры, строительства и дорожного комплекса Томской области, и критериях оценки эффективности работы их руководителей, условиях премирования руководителей областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента архитектуры, строительства и дорожного комплекса Томской области»;

- от 26.10.2012 № 30-п «О внесении изменений в приказ Департамента архитектуры, строительства и дорожного комплекса Томской области от 12 декабря 2011 № 19-п».

8. Комитету организационно-правового и финансового обеспечения (Трембач) опубликовать настоящий приказ в средствах массовой информации.

9. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2013 года.

10. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя начальника Департамента А.В. Мальцеву.

Начальник Департамента

Д.Ю. Ассонов

Целевые показатели эффективности деятельности областного государственного казенного учреждения "Облстройзаказчик" Администрации Томской области, находящегося в ведении Департамента архитектуры, строительства и дорожного комплекса Томской области, и критерии оценки эффективности работы его руководителей

№ п/п.	Целевые показатели деятельности руководителя областного государственного казенного учреждения	Плановое значение показателя	Критерии оценки деятельности руководителя областного государственного казенного учреждения в баллах (максимально возможное)	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности
1. Основная деятельность учреждения					
1.	Соблюдение графика финансирования объектов капитального строительства, утвержденного на текущий год.	85 %	1,5 балла (всего 18 баллов за год)	Отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности согласно приложению № 6 к настоящему приказу	Ежемесячно
2.	Выполнение графика производства работ (обеспечение ввода объектов в эксплуатацию в соответствии с заключенными контрактами и утвержденными нормативными сроками строительства) в отчетный период	85 %	1,5 балла (всего 18 баллов за год)	Доклад руководителя учреждения	Ежемесячно

3.	Отсутствие чрезвычайных ситуаций на строительных площадках за отчетный период	100 %	1 балл (всего 12 баллов за год)	Доклад руководителя учреждения	Ежемесячно
4.	Наличие оформленных в установленном порядке документов, подтверждающих регистрацию прав собственности на объекты недвижимости	75 %	1 балл (всего 12 баллов за год)	Копии документов о передаче в государственную собственность (извещение, акт приема-передачи)	Ежемесячно

Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: 60 баллов в год.

2. Финансово-экономическая деятельность учреждения

5.	Внесение изменений в смету доходов и расходов по приносящей доход деятельности (не более 6)	100 %	0,5 балла (всего 6 баллов за год)	Доклад руководителя учреждения	Ежемесячно
6.	Использование бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций учреждения	1 квартал - не менее 15 % от доведенных лимитов бюджетных обязательств, 1 полугодие - не менее 45 %, 9 месяцев - не менее 75 % отчетный финансовый год - не менее 100 %	3 балла (всего 12 баллов за год)	Доклад руководителя учреждения, отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности согласно приложению № 6 к настоящему приказу	Ежеквартально
7.	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности	100 %	1 балл (всего 12 баллов за год)	Доклад руководителя учреждения, отчет о выполнении целевых	Ежемесячно

				показателей эффективности деятельности согласно приложению № 6 к настоящему приказу	
Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу: 30 баллов в год.					
3. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами					
8.	Укомплектованность учреждения основным персоналом	80 %	0,5 балла (всего 6 баллов за год)	Доклад руководителя учреждения, отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности согласно приложению № 6 к настоящему приказу	Ежемесячно
9.	Обеспечение соблюдения сроков повышения квалификации, переподготовки работников	Не менее 85 %	4 балла	Доклад руководителя учреждения, отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности согласно приложению № 6 к настоящему приказу	Ежегодно
Совокупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу: 10 баллов в год.					
Совокупность всех критериев по трем разделам (итого): 100 баллов.					

Целевые показатели эффективности деятельности областного государственного казенного учреждения "Управление автомобильных дорог Томской области", находящегося в ведении Департамента архитектуры, строительства и дорожного комплекса Томской области, и критерии оценки эффективности работы его руководителей

№ п/п.	Целевые показатели деятельности руководителя областного государственного казенного учреждения	Плановое значение показателя	Критерии оценки деятельности руководителя областного государственного казенного учреждения в баллах (максимально возможное)	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности
1. Основная деятельность учреждения					
1.	Отсутствие роста дорожно-транспортных происшествий или временного прекращения движения общественного транспорта по причине неудовлетворительного содержания автомобильных дорог регионального или межмуниципального значения и сооружений на них по прямой вине дорожных организаций за отчетный период в сравнении с аналогичным	100 %	1,5 балла (всего 18 баллов за год)	Справки об аварийности и случаях прекращения движения на дорогах общего пользования регионального или межмуниципального значения, заверенные отделами ГИБДД МВД России районов Томской области	Ежемесячно

	периодом прошлого года				
2.	Выполнение задания по вводу в эксплуатацию автомобильных дорог регионального или межмуниципального значения и сооружений на них	100 %	1 балл	Ведомственная и статистическая отчетность	Ежегодно
3.	Обеспечение выполнения программы работ по строительству и реконструкции автомобильных дорог регионального или межмуниципального значения	Не менее 85 %	2 балла (всего 24 балла за год)	Доклад руководителя учреждения, отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности согласно приложению № 6 к настоящему приказу	Ежемесячно
4.	Обеспечение выполнения программы дорожно-эксплуатационных работ на автомобильных дорогах регионального или межмуниципального значения и сооружений на них	Не менее 85 %	3 балла (всего 36 баллов за год)	Доклад руководителя учреждения, отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности согласно приложению № 6 к настоящему приказу	Ежемесячно
Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: 79 баллов.					
2. Финансово-экономическая деятельность учреждения					
5.	Использование бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций учреждения	1 квартал- не менее 10 % от доведенных лимитов бюджетных обязательств 1 полугодие - не менее 35 %, 9 месяцев	0,5 балла (всего 2 балла за год)	Доклад руководителя учреждения, отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности согласно	Ежеквартально

		- не менее 70 %, отчетный финансовый год - не менее 97 %		приложению № 6 к настоящему приказу	
6.	Соблюдение сроков предоставления ведомственной отчетности в Федеральное дорожное агентство	100 %	1 балл (всего 12 баллов за год)	Доклад руководителя учреждения	Ежемесячно
7.	Наличие оформленных в установленном порядке документов, подтверждающих регистрацию вещных прав на объекты недвижимости и земельные участки	Не менее 85 %	0,5 балла	Реестр полученных свидетельств о правах на объекты недвижимости и земельные участки	Ежегодно

Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу: 14,5 баллов.

3. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами

8.	Укомплектованность учреждения основным персоналом	Не менее 80 %	0,5 балла (всего 6 баллов за год)	Статистическая отчетность	Ежемесячно
9.	Обеспечение соблюдения графика повышения квалификации или переподготовки работников	Не менее 85 %	0,5 балла за год	Доклад руководителя учреждения	Ежегодно

Совокупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу: 6,5 баллов.

Совокупность всех критериев по трем разделам (итого): 100 баллов.

Целевые показатели эффективности деятельности областного государственного казенного учреждения «Специализированное монтажно-эксплуатационное учреждение Томской области», находящегося в ведении Департамента архитектуры, строительства и дорожного комплекса Томской области, и критерии оценки эффективности работы его руководителей

№ п/п	Целевые показатели деятельности руководителя областного государственного казенного учреждения	Плановое значение показателя	Критерии оценки деятельности руководителя областного государственного казенного учреждения в баллах (максимально возможное)	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности
1. Основная деятельность учреждения					
1.	Отсутствие роста дорожно-транспортных происшествий или временного прекращения движения общественного транспорта по причине неудовлетворительного содержания технических средств регулирования дорожного движения (далее – ТСРДД) в зоне ответственности по вине учреждения за отчетный период в сравнении с аналогичным периодом прошлого года	100 %	1 балл за каждый месяц (всего 12 баллов за год)	Справки об аварийности на автомобильных дорогах, улично-дорожной сети, подведомственных учреждению участков г. Томска и Томской области, заверенные отделами ГИБДД МВД России районов Томской области	Ежемесячно

2.	Выполнение задания по вводу в эксплуатацию, реконструкции и ремонту ТСРДД	100 %	1 балл (всего 12 баллов за год)	Ведомственная и статистическая отчетность	Ежемесячно
3.	Обеспечение выполнения программы работ по производству и установке ТСРДД	Не менее 85 %	1,5 балла (всего 18 баллов за год)	Ведомственная и статистическая отчетность	Ежемесячно
4.	Поддержание постоянной технической готовности эксплуатируемых ТСРДД	Не менее 85 %	1,5 балла (всего 18 баллов за год)	Ведомственная и статистическая отчетность	Ежемесячно

Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: 60 баллов.

2. Финансово-экономическая деятельность учреждения

5.	Использование бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций	1 квартал - не менее 12 % от доведенных лимитов бюджетных обязательств, 1 полугодие - не менее 40 %, 9 месяцев - не менее 75 % отчетный финансовый год - не менее 100 %	3 балла (всего 12 баллов за год)	Доклад руководителя учреждения, отчет о целевых показателях эффективности деятельности согласно приложению № 6 к настоящему приказу	Ежеквартально
6.	Соблюдение сроков предоставления ведомственной отчетности в исполнительный орган	100 %	1 балл (всего 12 баллов за год)	Доклад руководителя учреждения	Ежемесячно
7.	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности	100 %	0,5 балла (всего 6 баллов за год)	Отчет о целевых показателях эффективности деятельности согласно приложению № 6 к настоящему	Ежемесячно

				приказу	
Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу: 30 баллов.					
3. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами					
8.	Укомплектованность учреждения основным персоналом	Не менее 80 %	0,75 балла (всего 9 баллов за год)	Доклад руководителя учреждения	Ежемесячно
9.	Обеспечение соблюдения графика повышения квалификации или переаттестации работников	Не менее 85 %	0,25 балла (всего 1 балл за год)	Доклад руководителя учреждения	Ежеквартально
Совокупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу: 10 баллов.					
Совокупность всех критериев по трем разделам (итога): 100 баллов.					

Состав комиссии по оценке выполнения целевых показателей эффективности деятельности областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента архитектуры, строительства и дорожного комплекса Томской области

Мальцева А.В.	-	заместитель начальника Департамента архитектуры, строительства и дорожного комплекса Томской области, председатель комиссии;
Белоусов К.А.	-	заместитель начальника Департамента архитектуры, строительства и дорожного комплекса Томской области, заместитель председателя комиссии;
Гофман Т.В.	-	председатель Комитета развития строительного комплекса Департамента архитектуры, строительства и дорожного комплекса Томской области;
Милованцева И.В.	-	заместитель председателя Комитета организационно-правового и финансового обеспечения, секретарь комиссии.

Порядок деятельности комиссии по оценке выполнения целевых показателей эффективности деятельности областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента архитектуры, строительства и дорожного комплекса Томской области

I. Общие положения

1. Комиссия по оценке выполнения целевых показателей эффективности деятельности областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента архитектуры, строительства и дорожного комплекса Томской области (далее – Комиссия), является постоянно действующим совещательным органом при Департаменте.

2. Комиссия создается для коллегиального рассмотрения и решения вопросов, связанных с оценкой эффективности деятельности областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента.

3. В своей деятельности Комиссия руководствуется действующим законодательством Российской Федерации и Томской области, а также настоящим Порядком.

II. Функции Комиссии

4. Комиссия выполняет следующие функции:

1) рассматривает представляемые областными государственными учреждениями, находящимися в ведении Департамента, документы по выполнению целевых показателей эффективности их деятельности;

2) проводит оценку (при необходимости проводит проверку обоснования) значений показателей эффективности деятельности учреждений;

3) готовит предложения начальнику Департамента по вопросам, связанным с эффективностью деятельности подведомственных областных государственных учреждений;

4) принимает решения о выполнении целевых показателей эффективности деятельности областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента;

5) принимает решения по иным вопросам в пределах своей компетенции.

III. Порядок и основания принятия решения

5. Комиссия на основе представленных документов принимает решение о выполнении целевых показателей эффективности деятельности

государственного учреждения за отчетный период с указанием степени выполнения этих показателей по каждому областному государственному учреждению в отдельности и размера премии его руководителю.

Степень выполнения показателей оценивается определенным количеством баллов. Если количество баллов соотносится с выполнением всех целевых показателей эффективности деятельности учреждения, то и размер премии его руководителю за отчетный период равен 100 % от размера премии, установленного для данного периода, 1 балл равен 1%.

6. В том случае, когда руководитель учреждения увольняется до истечения отчетного периода, за который осуществляется премирование, либо назначается на эту должность в соответствующем отчетном периоде, премия начисляется за фактически отработанное время.

7. Основания лишения руководителя учреждения премии:

1) наложение дисциплинарного взыскания за неисполнение или ненадлежащее исполнение по вине руководителя возложенных на него функций и полномочий в отчетном периоде;

2) наличие фактов грубого нарушения руководителем учреждения трудовой дисциплины, а также нанесение учреждению своими действиями (бездействием) материального ущерба;

3) появление руководителя на работе в нетрезвом состоянии или совершение прогула без уважительной причины;

4) наличие фактов хищения денежных средств и материальных ценностей руководителем, выявленных в отчетном финансовом году.

8. В случае внесения изменений в условия премирования руководителя, необходимо внести соответствующие изменения в трудовой договор путем составления дополнительного соглашения к трудовому договору, которое заключается на срок до одного календарного года и подписывается в срок до 25 декабря текущего года. По окончании календарного года размер премии может быть пересмотрен и изменен в установленном порядке.

IV. Права Комиссии

9. Комиссии предоставляется право в соответствии с действующим законодательством:

1) рассматривать вопросы по оценке выполнения целевых показателей эффективности деятельности областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента;

2) привлекать в установленном порядке к работе Комиссии специалистов, представителей органов местного самоуправления муниципальных образований Томской области, организаций и физических лиц;

3) запрашивать в установленном порядке в областных государственных учреждениях, находящихся в ведении Департамента, необходимую для работы Комиссии информацию и документы.

V. Порядок подготовки заседания Комиссии

10. Заседания Комиссии для рассмотрения вопросов оценки выполнения целевых показателей эффективности деятельности областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента, проводятся в течение 5 рабочих дней с момента поступления в Департамент отчетности о целевых показателях эффективности деятельности учреждений и иных документов.

11. Председатель Комиссии определяет время, место проведения заседания Комиссии, перечень привлекаемых к работе Комиссии лиц и регламент проведения заседания.

Секретарь Комиссии не позднее двух рабочих дней до начала заседания информирует членов Комиссии и привлекаемых к работе Комиссии лиц о времени и месте проведения заседания с указанием повестки или содержания выносимых на рассмотрение Комиссии вопросов.

12. Члены Комиссии до начала заседания осуществляют подготовку необходимых материалов в пределах своей компетенции по существу выносимых на рассмотрение Комиссией вопросов.

VI. Порядок работы Комиссии

13. Заседания Комиссии проводятся под руководством председателя Комиссии, в его отсутствие – заместителя председателя Комиссии.

14. Заседания Комиссии проводятся ежемесячно.

15. Заседание Комиссии считается правомочным, если на нем присутствовало не менее 2/3 членов Комиссии.

В случае временного отсутствия члена Комиссии в работе Комиссии может участвовать лицо, назначенное в установленном порядке исполнять должностные обязанности отсутствующего члена Комиссии.

16. Решение Комиссии принимается простым большинством голосов присутствующих на заседании членов Комиссии путем открытого голосования. В случае равенства голосов голос руководителя заседания Комиссии является решающим.

17. Решения Комиссии оформляются в виде протокола, подписываемого всеми присутствующими членами Комиссии.

18. Ответственность за ведение протокола возлагается на секретаря Комиссии.

Порядок представления областными государственными учреждениями, находящимися в ведении Департамента архитектуры, строительства и дорожного комплекса Томской области, отчетности по информации выполнения целевых показателей эффективности их деятельности

1. Отчетность о выполнении целевых показателей эффективности деятельности представляется областными государственными учреждениями не позднее 20 числа месяца, следующего за отчетным, в Департамент с приложением доклада.

Доклад в обязательном порядке должен содержать сведения по каждому целевому показателю деятельности руководителя государственного учреждения, включенному в отчетность, отдельно по критериям:

- основная деятельность областного государственного учреждения;
- финансово-экономическая деятельность областного государственного учреждения;
- деятельность областного государственного учреждения, направленная на работу с кадрами.

2. Комитет организационно-правового и финансового обеспечения Департамента в течение 10 рабочих дней с момента заседания Комиссии на основании протокола Комиссии готовит проект распоряжения начальника Департамента с указанием степени выполнения целевых показателей эффективности по каждому областному государственному учреждению в отдельности и размера премии его руководителю.

Отчет областного государственного учреждения о выполнении целевых показателей эффективности его деятельности за _____ 20____ года

Наименование учреждения				
Должность				
Ф.И.О. руководителя учреждения				
№ п.п.	Целевые показатели	Максимальное количество процентов по критериям	Фактическое выполнение процентов по критериям	Примечание
1.	Критерии по основной деятельности учреждения: - -			
2.	Критерии по финансово-экономической деятельности учреждения: - -			
3.	Критерии по деятельности учреждения, направленные на работу с кадрами: - -			
4.	ИТОГО:			