

ПРОТОКОЛ № 4

заседания комиссии Департамента архитектуры и строительства Томской области по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Томской области, проходящих службу в Департаменте архитектуры и строительства Томской области, и урегулированию конфликта интересов

28 ноября 2017 г. 14-00 час

г. Томск

На заседании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов Департамента архитектуры и строительства Томской области (далее-комиссия) присутствовали следующие члены комиссии.

Повестка:

1. Рассмотрение уведомления государственного гражданского служащего о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.
2. Подведение итогов деятельности Комиссии в 2017 году.
3. Внесение предложений в План заседаний Комиссии на 2018 год.

По первому вопросу повестки Комиссия рассмотрела следующие документы: уведомление государственного гражданского служащего о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, пояснение государственного гражданского служащего, запрос в Муниципальное образование Томской области, ответ из Муниципального образования Томской области, мотивированное заключение, подготовленное Комитетом организационно-правового и финансового обеспечения.

Комиссия установила:

По результатам предварительного рассмотрения: государственный гражданский служащий принял исчерпывающие меры по недопущению возможности возникновения конфликта интересов, и надлежащим, порядке уведомил представителя нанимателя о возможности возникновения конфликта интересов, как только ему стало об этом известно, а также принял исчерпывающие меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов. Таким образом, в полной мере исполнил обязанности государственного гражданского служащего, закреплённые пунктами 12 части 1 статьи 15 и частью 3.1 статьи 19 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации».

По второму вопросу повестки заслушана следующая информация секретаря комиссии.

Во взаимодействии с Департаментом государственной гражданской службы Администрации Томской области организовано повышение квалификации одного государственного гражданского служащего Департамента по теме «Формирование антикоррупционной компетентности государственного и муниципального служащего».

Контроль за соблюдением государственных гражданскими служащими Департамента архитектуры и строительства Томской области (далее-Департамент) законодательства о государственной гражданской службе осуществлялся в постоянном режиме. В течение 2017 года отсутствовали факты нарушения гражданскими служащими Департамента запретов и ограничений, установленных законодательством.

В обязательном порядке осуществляется ознакомление всех гражданских служащих, работников с вновь принятыми нормативными актами по антикоррупционной тематике. Вновь принятые гражданские служащие ознакомлены с документами, регулирующими обязанности гражданских служащих по соблюдению

запретов и ограничений, связанных с исполнением законодательства о противодействии коррупции, в том числе проводится разъяснительная работа по вопросам противодействия коррупции.

В целях совершенствования организационно-правовых основ противодействия коррупции, Департаментом приняты:

- Приказ Департамента от 26.05.2017 № 19-п «Об утверждении Порядка проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов Департамента архитектуры и строительства Томской области и их проектов»;
- Приказ Департамента от 17.10.2017 № 33-п «О внесении изменения в приказ Департамента архитектуры и строительства Томской области от 03.12.2015 № 31-п»;
- Распоряжение Департамента от 17.10.2017 № 175 «Об утверждении Порядка сообщения лицами, замещающими должности государственной гражданской службы Томской области в Департаменте архитектуры и строительства Томской области, о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов» (взамен распоряжения Департамента архитектуры и строительства Томской области от 28 декабря 2015 года № 285 «Об утверждении Порядка уведомления представителя нанимателя (работодателя) о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения лицами, замещающими должности государственной гражданской службы Томской области в Департаменте архитектуры и строительства Томской области»);
- Приказ Департамента от 28.11.2017 № 38-п «О внесении изменения в приказ Департамента архитектуры и строительства Томской области от 03.12.2015 № 31-п».

С целью актуализации перечня должностей, при замещении которых государственные гражданские служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей проведен мониторинг должностных обязанностей государственных гражданских служащих на предмет коррупционной составляющей и подготовлен проект нормативного правового акта о внесении изменений в приказ Департамента от 25.11.2016 № 48-п «Об обеспечении реализации статей 8, 8-1 Закона Томской области от 9 декабря 2005 года № 231-ОЗ «О государственной гражданской службе Томской области».

Осуществляется работа по обеспечению соблюдения гражданскими служащими Департамента требований к служебному поведению государственных гражданских служащих. В качестве меры по профилактике коррупционных правонарушений гражданским служащим по электронной почте систематически рассылаются нормативные документы и методические материалы по вопросам противодействия коррупции.

Государственными гражданскими служащими соблюдаются требования законодательства о государственной гражданской службе, о соблюдении государственной тайны, к служебному поведению государственных гражданских служащих Томской области, не нарушаются ограничения и запреты.

В течение 2017 года фактов обращения в целях склонения гражданских служащих, проходящих службу в Департаменте, к совершению коррупционных правонарушений не установлено. Сообщений о коррупционных правонарушениях со стороны государственных служащих Департамента от граждан не поступало, в средствах массовой информации также не было информации о коррупционных проявлениях в сфере деятельности Департамента.

Проверки по фактам несоблюдения ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, нарушения ограничений, касающихся получения подарков и порядка сдачи подарков, не проводились в связи с отсутствием нарушений.

В целях исключения коррупциогенных факторов осуществляется антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов Департамента.

В рамках межведомственного взаимодействия, в том числе исключения коррупциогенных факторов, нормативные правовые акты Департамента проходят независимую экспертизу в Прокуратуре Томской области.

По третьему вопросу повестки секретарь комиссии представила членам Комиссии план заседаний комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов на 2018 год (далее-План). Предложения, дополнения и замечания в План не поступили.

РЕШИЛИ:

1. Признать, что при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность может привести к конфликту интересов. Рекомендовать начальнику Департамента принять меры по недопущению возникновения конфликта интересов, а именно принять самоотвод гражданского служащего в части исполнения им должностных обязанностей.

2. Принять информацию об итогах деятельности Комиссии в 2017 году к сведению.

3. Одобрить проект проведения заседаний комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов Департамента архитектуры и строительства Томской области на 2018 год.