

ПРОТОКОЛ № 3

заседания комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Томской области, проходящих службу в Департаменте архитектуры и строительства Томской области, и урегулированию конфликта интересов Департамента архитектуры и строительства Томской области

08 сентября 2016 г.
9.40

г. Томск

ПРИСУТСТВОВАЛИ:

Милованцева И.В. – председатель Комитета развития строительного комплекса и жилищной политики, заместитель председателя комиссии (исполняет обязанности председателя Комиссии, в соответствии с п.12 Положения о комиссии Департамента архитектуры и строительства Томской области по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Томской области, проходящих службу в Департаменте архитектуры и строительства Томской области, и урегулированию конфликта интересов, утвержденного Приказом Департамента архитектуры и строительства Томской области от 03.12.2015 № 31-п);

Савко Н.В. - консультант Комитета организационно-правового и финансового обеспечения, секретарь комиссии;

Адамова И.А. - консультант комитета антикоррупционно-правовой работы Департамента государственной гражданской службы Администрации Томской области;

в качестве независимых экспертов:

Ошкин И.А. - председатель Томской организации профессионального союза работников строительства и промышленности строительных материалов;

Золотарев Н.П. - директор Томского филиала РАНХ и ГС, кандидат экономических наук.

Повестка заседания Комиссии:

1. Рассмотрение вопросов соблюдения гражданскими служащими установленных запретов и ограничений, в том числе требований по уведомлению представителя нанимателя об осуществлении иной оплачиваемой деятельности.

СЛУШАЛИ:

По вопросу повестки заседания Комиссии.

Членам комиссии сообщена информация о работе по обеспечению соблюдения государственных гражданскими служащими Департамента требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Томской области и урегулированию конфликта интересов, в том числе требований по уведомлению представителя нанимателя об осуществлении иной оплачиваемой деятельности, а также о работе по профилактике коррупционных правонарушений.

Работа по обеспечению соблюдения гражданскими служащими Департамента требований к служебному поведению государственных гражданских служащих осуществляется в постоянном режиме.

Информирование граждан, поступающих на государственную гражданскую службу Томской области, об ограничениях, запретах, требованиях о предотвращении и урегулировании конфликта интересов, требований к служебному поведению, обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, осуществляется путем предоставления им для ознакомления подборки нормативных правовых актов Российской Федерации и Томской области, регулирующих обязанности гражданских служащих по соблюдению требований, запретов и ограничений, связанных с исполнением антикоррупционного законодательства. Ведется журнал ознакомления граждан, вновь поступающих на гражданскую службу, с указанными нормативными

правовыми актами. При необходимости с ними проводится разъяснительная работа по вопросам противодействия коррупции.

Гражданским служащим Департамента по электронной почте систематически в качестве меры по профилактике коррупционных правонарушений рассылаются нормативные и методические документы по вопросам противодействия коррупции.

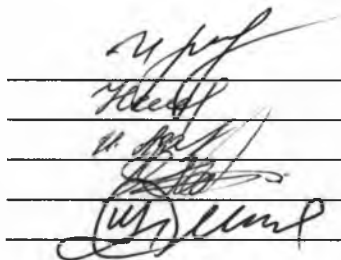
При проведении конкурсов на замещение вакантных должностей и на включение в кадровый резерв конкурсная комиссия выявляет уровень понимания гражданином наличия запретов и ограничений на государственной гражданской службе, его отношение к необходимости соблюдать данные ограничения. Также знания гражданскими служащими антикоррупционного законодательства проверяются при проведении аттестации и квалификационного экзамена.

Фактов обращения в целях склонения гражданских служащих, проходящих службу в Департаменте, к совершению коррупционных правонарушений не установлено. Сообщений от граждан о коррупционных правонарушениях со стороны государственных служащих Департамента не поступало, в средствах массовой информации также не было информации о коррупционных проявлениях в сфере деятельности Департамента. Информации о несоблюдении гражданскими служащими Департамента норм служебной, профессиональной этики и правил делового поведения не поступало.

Таким образом, государственными гражданскими служащими Департамента соблюдаются требования к служебному поведению государственных гражданских служащих Томской области, не нарушаются запреты и ограничения, отсутствуют ситуации, приводящие к конфликту интересов.

РЕШИЛИ:

1. Принять к сведению информацию о соблюдении государственными гражданскими служащими установленных запретов и ограничений, в том числе требований по уведомлению представителя нанимателя об осуществлении иной оплачиваемой деятельности.
2. Довести до сведения гражданских служащих Департамента, а также разместить на сайте Департамента, информацию, рассмотренную на заседании, и решение комиссии (отв. – Савко Н.В.).



И.В. Милованцева
Н.В. Савко
И.А. Адамова
Н.П. Золотарев
И.А. Ошкин