

ПРОТОКОЛ № 3

заседания комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов Департамента архитектуры и строительства Томской области

10 сентября 2014 г.

г. Томск

ПРИСУТСТВОВАЛИ:

Празукин Д.К. - председатель Комитета жилищной политики и инвестиций - заместитель начальника Департамента, председатель комиссии;

Мальцева - заместитель начальника Департамента, заместитель председателя комиссии; Петрова Г.А. - консультант Комитета организационно-правового и финансового обеспечения, секретарь комиссии; Маскатулин А.С. - консультант комитета антикоррупционно-правовой работы Департамента государственной гражданской службы Администрации Томской области; в качестве независимых экспертов: Ошкин И.А. - председатель Томской организации профессионального союза работников строительства и промышленности строительных материалов и Федорова Т.И. - советник председателя правления Томского отделения Союза архитекторов России; Шишко У.И. - председатель Комитета контроля и надзора в области долевого строительства, представитель профсоюзной организации Департамента.

Вопросы повестки дня заседания Комиссии:

О соблюдении гражданскими служащими установленных запретов и ограничений, в том числе требований по уведомлению представителя нанимателя об осуществлении иной оплачиваемой деятельности.

СЛУШАЛИ:

По вопросу повестки заседания Комиссии заслушана информация Г.А. Петровой, секретаря Комиссии.

Петрова Г.А. довела до членов комиссии информацию о работе по обеспечению соблюдения государственными гражданскими служащими Департамента требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Томской области и урегулированию конфликта интересов, в том числе требований по уведомлению представителя нанимателя об осуществлении иной оплачиваемой деятельности, а также о работе по профилактике коррупционных правонарушений.

Работа по обеспечению соблюдения гражданскими служащими Департамента требований к служебному поведению государственных гражданских служащих осуществляется в постоянном режиме.

Информирование граждан, поступающих на государственную гражданскую службу Томской области, об ограничениях, запретах, требованиях о предотвращении и урегулировании конфликта интересов, требований к служебному поведению, обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, осуществляется путем предоставления им для ознакомления подборки нормативных правовых актов Российской Федерации и Томской области, регулирующих обязанности гражданских служащих по соблюдению требований, запретов и ограничений, связанных с исполнением антикоррупционного законодательства. Ведется журнал ознакомления граждан, вновь поступающих на гражданскую службу, с указанными нормативными правовыми актами. При необходимости с ними проводится разъяснительная работа по вопросам противодействия коррупции.

Гражданским служащим Департамента по электронной почте систематически в качестве меры по профилактике коррупционных правонарушений рассылаются нормативные и методические документы по вопросам противодействия коррупции.

В апреле 2014 года был проведен семинар на тему о необходимости формирования негативного отношения к получению подарков лицами, замещающими должности государственной гражданской службы, в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с их должностным положением или исполнением ими служебных обязанностей.

При проведении конкурсов на замещение вакантных должностей и на включение в кадровый резерв конкурсная комиссия выявляет уровень понимания гражданином наличия запретов и ограничений на государственной гражданской службе, его отношение к необходимости соблюдать данные ограничения. Также знания гражданскими служащими антикоррупционного законодательства проверяются при проведении аттестации и квалификационного экзамена.

Фактов обращения в целях склонения гражданских служащих, проходящих службу в Департаменте, к совершению коррупционных правонарушений не установлено. Сообщений от граждан о коррупционных правонарушениях со стороны государственных служащих Департамента не поступало, в средствах массовой информации также не было информации о коррупционных проявлениях в сфере деятельности Департамента. Информации о несоблюдении гражданскими служащими Департамента норм служебной, профессиональной этики и правил делового поведения не поступало.

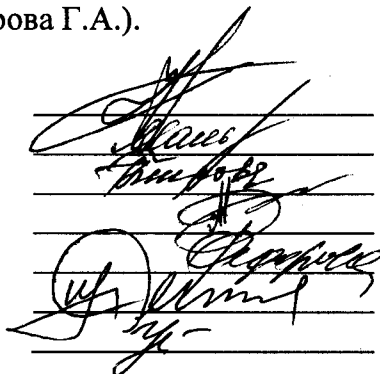
В 2013 году четверо гражданских служащих Департамента получали доходы от иной деятельности. В соответствии с требованиями законодательства все четверо своевременно письменно уведомили представителя нанимателя о намерении заниматься иной оплачиваемой деятельностью (преподавание). В течение 2014 года по 30.06.2014 трое гражданских служащих выполняли иную оплачиваемую работу (преподавательскую), предварительно письменно уведомив представителя нанимателя в соответствии с пунктом 2 статьи 14 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации». С сентября 2014 года только двое гражданских служащих продолжают выполнять иную оплачиваемую работу. Форма уведомления о намерении выполнять иную оплачиваемую работу утверждена приказом Департамента от 07.09.2010 № 145.

Таким образом, государственными гражданскими служащими Департамента соблюдаются требования к служебному поведению государственных гражданских служащих Томской области, не нарушаются запреты и ограничения, отсутствуют ситуации, приводящие к конфликту интересов.

РЕШИЛИ:

1. Принять к сведению информацию о соблюдении государственными гражданскими служащими установленных запретов и ограничений, в том числе требований по уведомлению представителя нанимателя об осуществлении иной оплачиваемой деятельности.

2. Довести до сведения гражданских служащих Департамента, а также разместить на сайте Департамента, информацию, рассмотренную на заседании, и решение комиссии (отв. – Петрова Г.А.).



Д.К. Празукин
А.В. Мальцева
Г.А. Петрова
А.С Маскатулин
Т.И. Федорова
И.А. Ошкин
У.И. Шишко